



Ontwikkelfprofiel

Groepsmonitor | Standaard

Specialisme

Demo

Organisatie

Ziekenhuis

Datum

21 augustus 2025



POSTACADEMISCHE
OPLEIDING & ONTWIKKELING

Voor bevlogen professionals

Inhoudsopgave

Welkom.....	3
Samenvatting van de resultaten.....	4
Wat zegt jullie score?	4
Overzicht per domein	4
Best scorende stellingen	8
Minst scorende stellingen	8
Detailinformatie.....	15
Score per stelling	15
Numerieke informatie per stelling inclusief spreiding	19

Welkom

Dit 360° ontwikkelprofiel biedt de kans om even stil te staan: hoe jullie als groep of afdeling je werk beleven, hoe jullie jezelf zien, en hoe anderen jullie ervaren. Een kans om bewust te kiezen: wat jullie hieruit meenemen, wat je wilt behouden, versterken, wat je mogelijk los wilt laten of wat je juist anders wilt gaan doen.



Waar sta je nu en waar wil je naartoe?

Dit traject geeft je inzicht in de huidige stand van zaken en geeft richting aan mogelijke vervolgstappen. Het profiel bundelt verschillende perspectieven, waardoor je helder ziet waar je kracht ligt en waar kansen liggen om te groeien.



Hoeveel personen hebben hun mening gegeven?

Helder in beeld: hoeveel personen zijn uitgenodigd en wie hebben gereageerd? Een overzicht.

	Aantal verzuurde uitnodigingen	Aantal personen ingevuld	Responspercentage
Zelfperceptie	7	5	71%
Collega Specialisten	8	5	62%
Management	8	4	50%
Overig	8	6	75%

Samenvatting van de resultaten

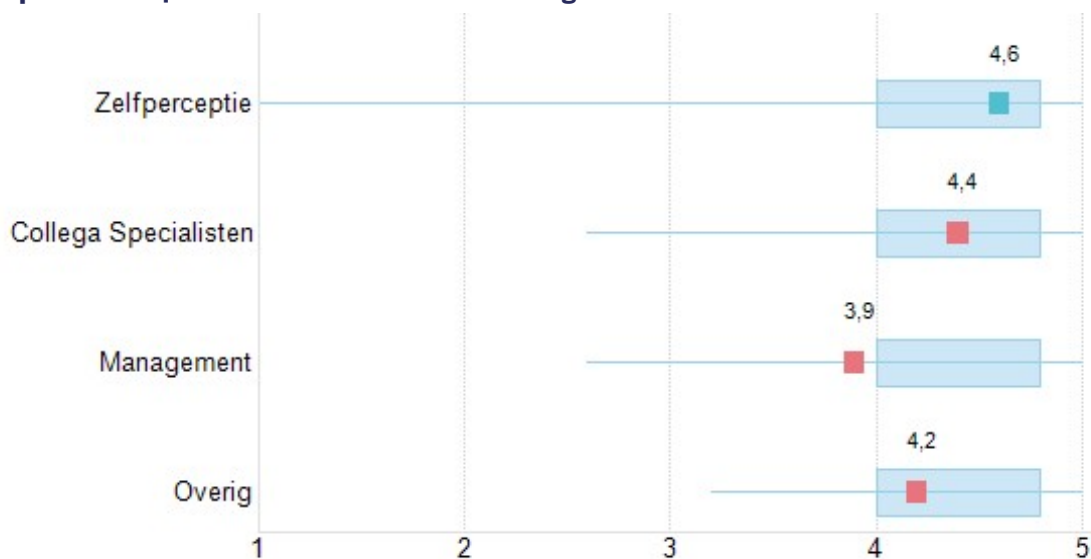
Wat zegt jullie score?

De grafieken hieronder laten zien hoe jullie scoren ten opzichte van het gemiddelde. De blauwe balk is het gebied waarin de middelste 50% zit. Valt jullie score daarin, dan ligt het resultaat in lijn met de helft van jullie peergroepen. Zit jullie score rechts van de balk, dan horen jullie tot de 24% topperscoreers.

Goed om te weten: De benchmarkgegevens zijn gebaseerd op data uit soortgelijke evaluaties binnen Q3Online, afgestemd op hetzelfde type meting. Deze gegevens worden periodiek geactualiseerd.

Overzicht per domein

Groepsmonitor | Standaard - Kennis en vaardigheden



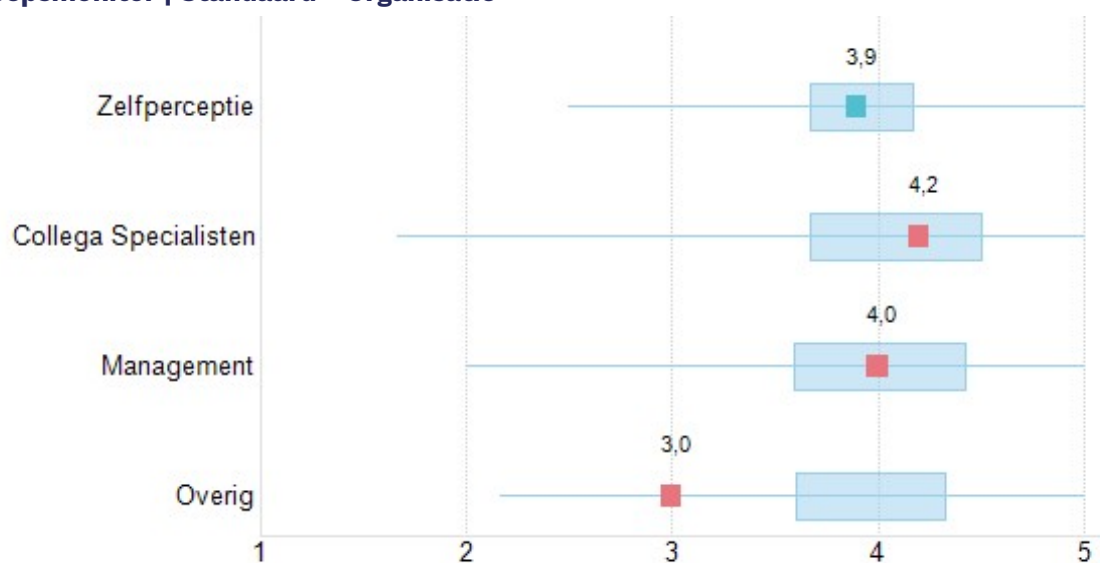
Groepsmonitor | Standaard - Persoonsgerichte zorg



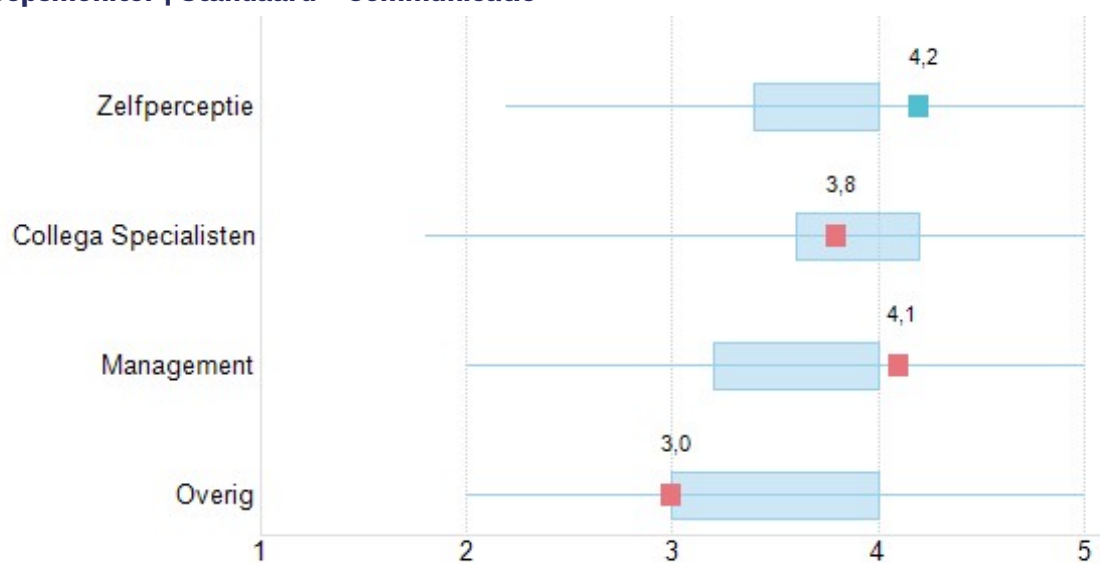
Groepsmonitor | Standaard - Collegialiteit



Groepsmonitor | Standaard - Organisatie



Groepsmonitor | Standaard - Communicatie



Groepsmonitor | Standaard - Algemeen waarderingcijfer





Best scorende stellingen

Stelling	Domein
Een professioneel contact met mij heeft	Groepsmonitor Standaard - Collegialiteit
De juiste kennis en vaardigheden in huis heeft	Groepsmonitor Standaard - Kennis en vaardigheden
In acute situaties de juiste zorg levert	Groepsmonitor Standaard - Kennis en vaardigheden
Adequaat optreedt in een overlegsituatie	Groepsmonitor Standaard - Persoonsgerichte zorg



Minst scorende stellingen

Stelling	Domein
Zich duidelijk profileert	Groepsmonitor Standaard - Organisatie
Als eenheid optreedt	Groepsmonitor Standaard - Communicatie
Goed georganiseerd is	Groepsmonitor Standaard - Organisatie
Goed naar elkaar luistert	Groepsmonitor Standaard - Communicatie

Ervaringen & inzichten van deelnemers

Naast de scores geven deelnemers ook in hun eigen woorden aan wat zij als helpend, opvallend of leerzaam ervaren en welke suggesties ze hebben. Onderstaande citaten zijn letterlijk zoals deelnemers ze hebben opgeschreven — ongefilterd en in hun eigen bewoording. Hier vind je – indien van toepassing – de opmerkingen per domein, samen met hun waardering en suggesties.

Groepsmonitor | Standaard - Communicatie

Toelichting

Management

“Prettige vakgroep om mee samen te werken, deskundig”

Collega Specialisten

“Zonder de precieze ins- and outs te kennen, vind ik het werken met vaste chefs dubieus, juist ook de jongere dokters zijn topcollega's. maar nogmaals ik ken de hele wensen en structuren niet, dus de vraag is of ik dit juist zie.”

“Het functioneren als groep - daar heb ik niet voldoende kijk op.

“Mn de dames binnen de vakgroep lijken hard te werken mn in de diensten”

Overig

“de gemaakte afspraken worden niet altijd nageleefd.”

“De eenheid is er niet altijd. Nu met het overleg s morgens hoop ik dat het beter gaat en dat de gemaakte afspraken nageleefd worden”

Groepsmonitor | Standaard - Kennis en vaardigheden

Toelichting

Overig

“nieuwe richtlijnen worden niet gelijk door gevoerd. blijven veel bij het oude. of niet iedereen volgt een protocol op.”

Groepsmonitor | Standaard - Collegialiteit

Toelichting

Collega Specialisten

“Zeer betrokken vakgroep, heel fijn om mee samen te werken. Denken altijd mee als het gaat om logistiek en doorstroming op de SEH.”

“als groep fijne club, ware het niet dat er wel echt sterke verschillen zijn tussen de specialisten hoe prettig het is om mee samen te werken.”

Overig

“Het verschilt per individu. Met ene cardioloog werk je prettiger samen en is het contact makkelijker.”

Groepsmonitor | Standaard - Persoonsgerichte zorg

Toelichting

Collega Specialisten

“contact met patienten kan ik weinig over beoordelen. bereidwilligheid en tempo waarmee consulten worden beantwoord is echt top!”

“De adviezen verschillen nog wel eens en de betrokkenheid verschilt per cardioloog”

Overig

“Nu met het overleg s 'morgens waar de verpleegkundige en de artsen de patiënten bespreken, wordt er een duidelijker beleid afgesproken. Niet elke dag een ander beleid.”

Groepsmonitor | Standaard - Organisatie

Toelichting

Collega Specialisten

“Als naieve jongeling snap ik niet dat je geheel apart van andere clubs wil blijven. Verder in consulten zeer behulpzame club!”

“De diensten zijn soms erg druk en lang. Dat heeft zijn weerslag op overlegsituaties en adviezen.

Hard werkende vakgroep”

Overig

“Ik vind dat ze zich meer mogen laten zien, en met nieuwe ideeën mogen komen.

De laatste jaren zijn er weinig veranderingen of nieuwe uitdagingen op de afdelingen. de uitdaging terug brengen op de afdelingen.

“De organisatie is duidelijk voor mij, ook de verdeling wie wat doet.”

Groepsmonitor | Standaard - Open Opmerkingen

Wat zijn de sterke punten van deze groep/ Waar is deze groep goed in / Wat zou je van deze groep kunnen leren?

Management

“Ik heb met een aantal van hen projectmatig samengewerkt. De communicatie verliep laagdrempelig en soepel. Het project verliep voorspoedig, zeker mede door de resultaatgerichte, oplossende aanpak van de betrokken dokters.”

“deskundigheid, goed bereikbaar, korte lijnen”

“Nvt”

Collega Specialisten

“consultvragen altijd snel en goed beantwoord. voor het grootste deel prettige collega's. werken volgens richtlijnen en de meeste kennen ze ook goed (alleen volgens mij niet allemaal).”

“serieus ingaan op de gevraagde consulten.”

“Goed bereikbaar (ondanks drukte)”

Overig

“Het zijn stuk voor stuk goede specialisten. Ik denk als ze nog meer met elkaar in gesprek gaan over nieuwe inzichten en behandelingen dat ze sterker worden. wij zouden als verpleegkundigen veel van ze kunnen leren en zou het daarom fijn vinden als er bv klinische lessen gegeven worden.”

“Veel betrokkenheid bij de patiënt. Veel wordt onderling opgevangen voor elkaar.”

“Sterk punt van de groep is dat een ieder kundigheid uitstraalt en zijn/haar vak beheerst. Wat opvalt is dat de groep geen eenheid en ongelijkheid uitstraalt.”

Waar is nog winst te behalen voor deze groep / Welke suggesties wil je deze groep meegeven / Welk advies wil je deze groep geven?

Management

“uniformiteit in advies peri-operatieve beleid bij patienten met antistolling (volgens landelijke richtlijn)”

“Ik ken de groep onder meer vanuit de stralingsveiligheid. Hierin zou een wat actievere rol op zijn plaats zijn.”

“De groep mag wel wat meer profileren. Naast de medisch manager is de groep weinig zichtbaar in het ziekenhuis”

Collega Specialisten

“contact met een enkeling vind ik stroef.”

“-poliklinisch beoordeling zijn niet altijd aanwezig.

-poliklinische afspraken vanuit de geconsulteerde klinische patienten gaan niet altijd vloeiend.”

“meer eenheid in beleid en meer oog voor het codebeleid bij hun pt op de afdeling”

“aandacht voor lange wachttijden op de poli”

Overig

“Ze mogen zich meer laten zien. kom op voor de afdelingen. Meer in gesprek met de verpleegkundigen zodat het nog meer een team samen gaat vormen.”

“Meer transparantie! In cijfers, in beleid, in visie, in wat er speelt. Dat zou meer vertrouwen en meer rust geven.”

Persoonlijke ervaringen & inzichten

Jullie hebben ook zelf teruggeblikt: op wat invloed had, waar je trots op bent, wat je wilt behouden, wat je mogelijk los wilt laten en waar je de komende periode op wilt inzetten.



Groepsmonitor | Standaard - Open Opmerkingen

Welke zaken zijn de afgelopen periode van invloed geweest op jullie groep in positief of negatief opzicht? Op welk specifieke prestatie, project of initiatief ben je trots?

- “Trots op een prima visitatie. We zouden nog een betere systematische supervisie kunnen realiseren.”*
- “er is veel wisseling geweest in de groepsformatie door ziekte en uitval. het is nog steeds niet duidelijk wie er vast in de groep blijven en hoe we ons gaan formeren , dat beïnvloed zaken agv verschillende belangen in de groep*
- “ik ben trots op de flexibiliteit van mijn collega's bij uitval”*

Wat zijn de sterke punten van jullie groep / Waar zijn jullie goed in?

- “Hard werken. ”*
- “medisch inhoudelijk overleg over patiënten gaat goed daar staat iederern voor open en wordt een goed gewogen medisch advies gevormd waarbij een ieders mening wordt meegenomen”*

Waar is nog winst te behalen?

- “In het terugverwijzen van patiënten en zo de wachtlijst inkorten”*
- “Connect projecten opstarten.”*
- “de coherentie van de groep”*

Groepsmonitor | Standaard - Kennis en vaardigheden

Toelichting

- “Soms kunnen verschillen in werkwijze tot verwarring leiden (bv rondom consulten).”*

Groepsmonitor | Standaard - Organisatie

Toelichting

“wij zouden ons als groep beter kunnen organiseren. dit zou onze saamhorigheid als groep ten goede kunnen komen en daarmee ook het proces versterken om ons meer en beter in het ziekenhuis te profileren. dit heeft niet te maken met ons medisch handelen wel met de bedrijfsvoering en het maken van het beleid voor de toekomst”

Groepsmonitor | Standaard - Communicatie

Toelichting

“omdat we als vakgroep bijzonder georganiseerd zijn beïnvloed dit onze communicatie, we zijn bedrijfsmatig niet gelijkwaardig. dit is ongelukkig in lastige situaties het kan de communicatie beïnvloeden omdat de belangen van een ieder anders zijn

ook dit betreft niet medisch inhoudelijke zaken maar meer organisatorische zaken en dus de bedrijfsvoering en de pr”

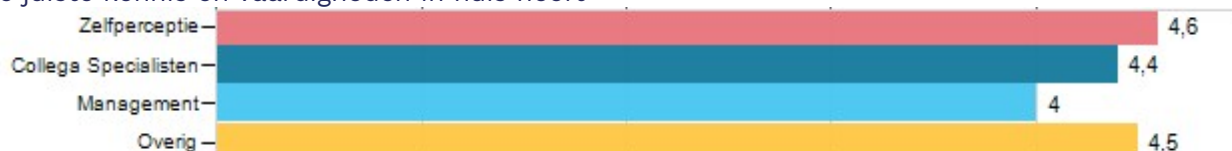
Detailinformatie

Score per stelling

Groepsmonitor | Standaard

Kennis en vaardigheden

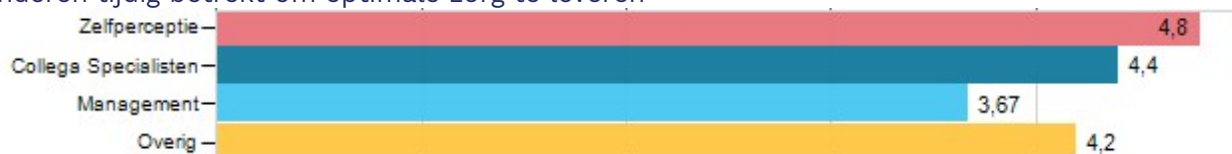
de juiste kennis en vaardigheden in huis heeft



in acute situaties de juiste zorg levert



anderen tijdig betreft om optimale zorg te leveren



Stelling 4



Stelling 5



Persoonsgerichte zorg

duidelijke informatie geeft



patiënten ruimte geeft om mee te denken en beslissen (shared decision making)



het belang van de patiënt centraal stelt



Stelling 4



Stelling 5



Collegialiteit

goed luistert naar mijn inbreng



een professioneel contact met mij heeft



respect toont naar degenen met wie ze samenwerken



Stelling 4



Stelling 5



Organisatie

toegankelijk is om iets te bespreken



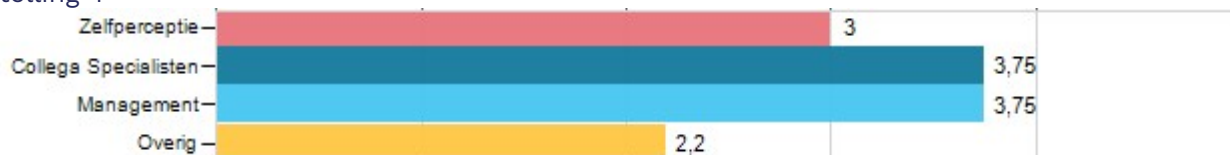
goed bereikbaar is



goed georganiseerd is



Stelling 4



Stelling 5



Stelling 6



Communicatie

consequent is in hun handelswijze



goed naar elkaar luistert



als eenheid optreedt



Stelling 4



Stelling 5



Algemeen waarderingscijfer

Als een vriend of familielid zorg nodig zou hebben, zou ik deze aan hen toevertrouwen.



Numerieke informatie per stelling inclusief spreiding

	Zelfperceptie		Collega Specialisten		Management		Overig	
	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score
Groepsmonitor Standaard - Kennis en vaardigheden								
de juiste kennis en vaardigheden in huis heeft	4,60	4-5	4,40	4-5	4,00	4-4	4,50	4-5
in acute situaties de juiste zorg levert	4,40	4-5	4,80	4-5	4,00	3-5	4,20	4-5
anderen tijdig betreft om optimale zorg te leveren	4,80	4-5	4,40	4-5	3,67	3-4	4,20	4-5
Stelling 4	4,40	4-5	4,20	4-5	4,00	4-4	4,00	2-5
Stelling 5	4,60	4-5	4,40	4-5	3,67	3-4	4,20	4-5
Groepsmonitor Standaard - Persoonsgerichte zorg								
duidelijke informatie geeft	4,40	4-5	4,25	4-5	4,00	4-4	4,33	4-5
patiënten ruimte geeft om mee te denken en beslissen (shared decision making)	4,40	4-5	4,00	4-4	4,00	4-4	3,60	2-5
het belang van de patiënt centraal stelt	4,60	4-5	4,25	4-5	4,00	4-4	4,17	3-5
Stelling 4	4,20	4-5	4,60	4-5	4,00	4-4	4,20	4-5

	Zelfperceptie		Collega Specialisten		Management		Overig	
	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score
Stelling 5	4,60	4-5	4,60	4-5	3,67	3-4	4,33	4-5
Groepsmonitor Standaard - Collegialiteit								
goed luistert naar mijn inbreng	4,00	3-5	4,20	4-5	4,25	4-5	3,83	2-5
een professioneel contact met mij heeft	4,60	4-5	4,60	4-5	4,50	4-5	4,17	4-5
respect toont naar degenen met wie ze samenwerken	4,60	4-5	4,40	4-5	4,25	4-5	4,00	3-5
Stelling 4	4,00	3-5	4,25	4-5	4,25	4-5	3,33	2-5
Stelling 5	4,40	4-5	4,33	4-5	3,75	3-4	3,00	2-4
Groepsmonitor Standaard - Organisatie								
toegankelijk is om iets te bespreken	4,60	4-5	4,20	4-5	4,25	4-5	3,50	2-5
goed bereikbaar is	4,60	4-5	4,80	4-5	4,00	3-5	3,33	2-4
goed georganiseerd is	3,60	3-5	4,25	4-5	3,75	3-5	2,67	2-4
Stelling 4	3,00	2-5	3,75	3-4	3,75	3-5	2,20	2-3
Stelling 5	4,00	3-5	4,60	4-5	4,25	4-5	3,50	2-5

	Zelfperceptie		Collega Specialisten		Management		Overig	
	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score	Gem. score	Min-Max score
Stelling 6	3,60	2-5	3,80	3-5	4,00	3-5	3,00	2-4
Groepsmonitor Standaard - Communicatie								
consequent is in hun handelswijze	4,20	3-5	4,00	3-5	4,33	4-5	3,50	2-5
goed naar elkaar luistert	4,20	3-5	3,50	3-4	4,00	3-5	2,60	2-4
als eenheid optreedt	4,00	3-5	3,40	2-4	4,25	4-5	2,50	2-5
Stelling 4	4,20	3-5	4,20	4-5	4,00	4-4	3,33	2-5
Stelling 5	4,40	4-5	4,00	4-4	3,67	3-4	3,00	2-4
Groepsmonitor Standaard - Algemeen waarderingscijfer								
Als een vriend of familielid zorg nodig zou hebben, zou ik deze aan hen toevertrouwen.	8,60	8-10	7,80	7-8	8,00	7-9	7,83	7-9



Q3 Performance

Wisent 14

5236 PX 's Hertogenbosch

(073) 615 99 40

info@q3performance.nl



POSTACADEMISCHE
OPLEIDING & ONTWIKKELING

Voor bevoegde professionals